

## Bedrijfs-gemoedstoestand en zakelijk succes

Bedrijfs-Gemoedstoestand	Karakteristieken	Gedrag	Zakelijke gevolgen	Persoonlijke gevolgen
<b>Geïnspireerd en uitgelaten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Buiten de box denken</li> <li>– Quantum sprongen</li> <li>– Overzicht over het geheel</li> <li>– Energie in overvloed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Voorkeurs-werkgever</li> <li>– Zeer goed luisteren</li> <li>– Dingen de eerste keer goed doen</li> <li>– Uitstekende aansluiting bij klant</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Top presterend bedrijf</li> <li>– Buitengewoon hoge winst marges</li> <li>– Klanten zijn ambassadeurs</li> <li>– Doen meer met minder</li> <li>– CoQ &lt; 3%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mensen houden van hun werk</li> </ul>
<b>Kalm en vol inzicht</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Slim werken</li> <li>– Proactiviteit</li> <li>– Inzicht en creativiteit</li> <li>– Continue kwaliteitsverbetering</li> <li>– Passende delegering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Teamwork</li> <li>– Elkaar energie gevend</li> <li>– Vertrouwen, respect, waardering</li> <li>– Planning en organisatie</li> <li>– Verbeterd luisteren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Hoge winst marges</li> <li>– Blijde klanten</li> <li>– Afspraken nakomen</li> <li>– Leider in de branche</li> <li>– CoQ &lt; 5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mensen genieten van hun werk.</li> </ul>
<b>Bezorgd en afgeleid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Urgent over belangrijk</li> <li>– Werken hard en lang</li> <li>– Optimalisatie van de delen</li> <li>– Versnellen en minder doen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Geen delegatie</li> <li>– Geen tijd om te plannen of organiseren</li> <li>– Ruziezoekerig</li> <li>– Alles heeft prioriteit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Marginale en sporadische winst</li> <li>– Veel “gedoe” met klanten</li> <li>– Op of onder de middenmoot in de branche</li> <li>– CoQ ca 20-25%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mensen “gedogen” hun werk</li> </ul>
<b>Hectisch en ongecontroleerd</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Vingerwijzen</li> <li>– Verticale kolommen</li> <li>– Slimme mensen die grote fouten maken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Reactiviteit</li> <li>– Brandjes blussen</li> <li>– Opschieten en oplossen</li> <li>– Geen team inspanning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Meestal slechte winstresultaten</li> <li>– Ontevreden klanten</li> <li>– CoQ 30-40%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mensen lijden in hun werk</li> </ul>
<b>Depressie en ontslag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Psychologisch ontslag nemen</li> <li>– Allen tijd er in stoppen</li> <li>– Weerstand en sabotage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Redden wat er te redden valt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Binnenkort failliet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mensen vinden hun werk de hel</li> </ul>